

Distribución de excedentes

El valor de USD 15.168,10 se capitalizo de acuerdo artículo 50 de la LOEPS, se hizo en función de la resolución de la SEPS, se destinó capitalizar la cuenta del fortalecimiento de Fondo de Reserva Legal del período 2025.

Nómina de Directivos

Nro.	Cargo	Nombres y Apellidos
1	Presidente Consejo de Administración	SANTANDER QUIROZ JUAN CARLOS
2	Vocal Principal 2 Consejo de Administracion	ZUMA PRIETO BLANCA NARCISA
3	Vocal Principal 3 Consejo de Administración	PEÑAFIEL BUSE MÓNICA MATILDE
4	Vocal Principal 4 Consejo de Administración	ROSERO JIMENÉZ MARLENE CATALINA
5	Vocal Principal 5 Consejo de Administración	BEDÓN PÉREZ FERNANDO PATRICIO
6	Presidente Consejo de Vigilancia	CAÑAR TOSCANO BRAYAN ALEXIS
7	Vocal Principal 1 Consejo de Vigilancia	MORALES BURBANO VERÓNICA PIEDAD
8	Vocal Principal 3 Consejo de Vigilancia	CALISPA CUEVA ELENA ROCIO

Indicadores de gobierno relativos a los socios.

Número de socios en los últimos tres años.

Socios	2023	2024	2025
Naturales	30538	31409	32085
Jurídicas	145	163	185
Total	30683	31572	32270

HOMBRES	14409	14969	15492
MUJERES	16129	16440	16593

Clasificación de los socios por tiempo de permanencia:

Socios	Menos de un año	De más de 1 año a 3 años	De más de 3 años a 5 años	Más de 5 años
Naturales	22	40	20	108
Jurídicas	970	4027	3685	23398
Total	992	4067	3705	23506

HOMBRES	523	2113	1879	10977
MUJERES	469	1954	1826	12529

Número de socios nuevos incorporados en el año correspondiente al reporte.

Socios	2025
Naturales	970
Jurídicas	22
Total	992

Hombres	Mujeres
523	469

Número de socios excluidos o retirados en el año correspondiente al reporte.

Socios	2025
Naturales	249
Jurídicas	2
Total	251

Hombres	Mujeres
131	120

Indicadores de gobierno relativos a la Gerencia y jefaturas de área 2025

Participación de las jefaturas de área por género

AREAS	GENERO	
	MUJER	HOMBRE
GERENCIA	0	1
JEFE CONTABLE Y FINANCIERO	0	1
AUDITOR INFORMATICO	0	1
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO	0	1
JEFE DE TALENTO HUMANO Y ADMINISTRATIVO	1	0
OFICIAL DE SEGURIDAD FÍSICA Y ELECTRÓNICA	0	1
JEFE DE ADMINISTRACIÓN INTEGRAL DE RIESGOS	1	0
JEFE DE NEGOCIOS	0	1
JEFE DE UNIDAD DE ANALISIS CREDITICIO Y OPERACIONES	0	1
ASESOR LEGAL Y PROTECTOR DE DATOS	1	0
OFICIAL DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	0	1

Tiempo de servicio en la entidad, entendiéndose como tal al tiempo total empleados han prestado sus servicios, independientemente de los cargos que han ocupado en la misma

PERMANENCIA	MUJERES	HOMBRES
Menos de 1 año	1	1
Más de 1 año a 3 años	1	3
Más de 3 años a 5 años	1	2
Más de 5 años	0	2

Tiempo de permanencia en la función que cumple, es decir, considerando únicamente el tiempo que lleva ejerciendo el cargo de gerencia o jefatura de área a la fecha del reporte

PERMANENCIA	MUJERES	HOMBRES
Menos de 1 año	2	2
Más de 1 año a 3 años	1	3
Más de 3 años a 5 años	0	1
Más de 5 años	0	1

Indicadores de gobierno relativos a los empleados de la Cooperativa 2025

Número de empleados de la Cooperativa en los últimos 3 años.

NOMINA	Nro. EMPLEADOS	MUJERES	HOMBRES
NOMINA 2023	66 personas	38	22
NOMINA 2024	64 personas	35	25
NOMINA 2025	68 personas	30	37

Número de empleados por tiempo de permanencia, según la siguiente clasificación:

PERMANENCIA	Nro. EMPLEADOS	MUJERES	HOMBRES
Menos de 1 año.	32 personas	10	22
Más de 1 año a 3 años.	17 personas	9	8
Más de 3 años a 5 años.	10 personas	6	4
Más de 5 años.	8 personas	5	3

Número de empleados de la Cooperativa clasificados por su nivel de educación:

PERMANENCIA	Nro. EMPLEADOS	MUJERES	HOMBRES
Primaria	1 persona	1	0
Secundaria	16 personas	8	8
Superior	45 personas	19	26
Cuarto Nivel	4 personas	1	3

Número de empleados de la Cooperativa que ha salido durante los últimos tres años.

PERMANENCIA	Nro. EMPLEADOS	MUJERES	HOMBRES
2023	7 personas	3	4
2024	27 personas	12	15
2025	2 personas	15	18

Clasificación del personal desagregado por genero y por rangos de salario

Nro. EMPLEADOS	MUJERES	HOMBRES
Ingreso menor a 450	0	0
Ingreso entre 451 a 550	8	6
Ingreso entre 551 a 850	16	18
Ingreso entre 851 a 1200	6	9
Ingreso entre 1201 a 3000	1	3
Ingreso entre 3001 a 5000	0	0
Ingreso entre 5001 a 8001	0	0
Ingreso superior a 8000	0	0

Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año para los empleados

Nro. PROGRAMAS	28 PROGRAMAS
----------------	--------------

Número de asistentes a los programas de capacitación en relación al número total de empleados de la entidad en el año

Nro. EMPLEADOS: 67	Nro. ASISTENTES: 67	MUJERES: 30	HOMBRES: 37
--------------------	---------------------	-------------	-------------

Valor de inversión promedio en capacitación para cada una de las mujeres y hombres empleados en los ultimos 3 años

320 porcada mujer y hombre en promedio por los utimos 3 años	MUJERES: 30	HOMBRES: 37
--	-------------	-------------

 www.fondvida.fin.ec

 02 5169 540

 **Matriz San Carlos:**
Franco Dávila N60-89 y Flavio Alfaro

 **El Pintado**
Av. Alonso de Angulo Oe6-19 y Joaquín Tipantuña

 **Carapungo:**
Calle Luis Vacari N9-25 y Río Capelo

 **Guayllabamba:**
Av. Simón Bolívar 328 y Panamericana Norte

 **Tumbaco:**
Av. Oswaldo Guayasamín y Josefa Tinajero

Reclamos presentados por los usuarios de servicios financieros ante la entidad y Superintendencia

Número de casos resueltos frente a número de casos presentados, incluyendo la información relativa al tema general del reclamo, por ejemplo: servicios financieros, gobernabilidad u otros según sea el caso; y,

CASOS PRESENTADOS	CASOS RESUELTOS
21	21

Número de casos presentados a la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria frente a número de casos presentados a la entidad, incluyendo una columna que señale el tema general del reclamo, por ejemplo: servicios financieros, gobernabilidad u otros según sea el caso.

CASOS PRESENTADOS EN LA SEPS	DETALLE
1	PROTECCIÓN DE DATOS

CASOS PRESENTADOS EN LA ENTIDAD	DETALLE
1	Límite de transacciones
2	Fallas en el sistema
3	Fallas en el sistema
4	Fallas en el sistema
5	Deficiente atención al socio
6	Fallas en el sistema
7	Horario de atención
8	Fallas en el sistema
9	Depósito en cuenta errónea
10	Depósito en cuenta errónea
11	Fallas en el sistema

CASOS PRESENTADOS EN LA ENTIDAD	DETALLE
12	Pérdida de documentos
13	Intento de acceso no autorizado
14	Información de cuenta
15	Cobro indebido
16	Deficiente atención al socio
17	Inconformidad con cobranza
18	Fallas en el sistema
19	Fallas en el sistema
20	Fallas en el sistema
21	Fallas en el sistema

Número de casos relacionados con situaciones de acoso sexual y violencia en el trabajo con datos desagregados por género

HOMBRE	MUJER
0	0

Comités y Comisiones

Comité de Seguridad de la Información

No. de sesiones en el año de reporte: 2

Número total de representantes: 5 hombres

Cargo de quienes lo integran:

El presidente del Comité de Administración Integral de Riesgos

El Gerente General o representante legal

Secretario del Comité

El responsable del área de tecnología o su delegado

Delegado de Auditoría Interna.

Número de asistentes a cada sesión: 5

 www.fondvida.fin.ec

 02 5169 540

 **Matriz San Carlos:**
Franco Dávila N60-89 y Flavio Alfaro

 **El Pintado**
Av. Alonso de Angulo Oe6-19 y Joaquín Tipantuña

 **Carapungo:**
Calle Luis Vacari N9-25 y Río Capelo

 **Guayllabamba:**
Av. Simón Bolívar 328 y Panamericana Norte

 **Tumbaco:**
Av. Oswaldo Guayasamín y Josefa Tinajero

Comité de Tecnología de la Información

No. de sesiones en el año de reporte: 4

Número total de representantes: 3 hombres, 1 mujer

Cargo de quienes lo integran:

Presidente Comité de TIC's

Representante Legal Coac Fondvida

Responsable de Riesgos

Secretario Comité TIC's

Número de asistentes a cada sesión: 4

Comité Integral de Riesgos

No. de sesiones en el año de reporte: 18

Número total de representantes: 2 hombres, 1 mujer

Cargo de quienes lo integran:

El presidente del Comité de Administración Integral de Riesgos

Secretaria del CAIR

Gerente General.

Número de asistentes a cada sesión: 5

Comité de Adquisiciones

No. de sesiones en el año de reporte: 2

Número total de representantes: 4 hombres, 2 mujeres

Cargo de quienes lo integran:

El presidente de CAo delegado

Gerente General

Responsable del área financiera

Representante del comité paritario de trabajadores

Representante del área requiriente

Número de asistentes a cada sesión: 5